

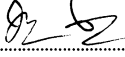
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567


งาน HRD โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล คำชี้แจง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่มงานทันตกรรม					
1	ประชุมวิชาการทันตแพทย์	7,000/คน	9	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานทันตกรรม
2	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	5,000/คน	3	ฟื้นฟูความรู้สาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ	พัฒนาด้านความรู้และทักษะ	กลุ่มงานทันตกรรม
	กลุ่มงานรังสีวิทยา					
3	ประชุมฟื้นฟูวิชาการทางรังสี	5,000/คน	2	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานรังสีวิทยา
	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู					
4	ประชุมฟื้นฟูวิชาการทางกายภาพบำบัด	5,000/คน	5	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์					
5	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพแพทย์แผนไทย	5,000/คน	3	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
	กลุ่มงานประกันสุขภาพ					
6	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	5,000/คน	2	ฟื้นฟูความรู้สาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
7	อบรมฟื้นฟูความรู้เวชสถิติ	5,000/คน	2	ฟื้นฟูความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	
	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม					
8	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	5,000/คน	5	ฟื้นฟูความรู้สาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม
9	อบรมฟื้นฟูความรู้พยาบาลเวชปฏิบัติ	5,000/คน	2	ฟื้นฟูความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ENV					
10	การบริหารจัดการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	10,000	2	เพิ่มพูนทักษะในการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมเพื่อทดแทนบุคลากรใกล้เคียง	พัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	คณะกรรมการ Env
11	เจ้าพนักงานความปลอดภัยในโรงพยาบาล จป.	5,000	2	เพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	องค์กรมีความปลอดภัย	คณะกรรมการ Env
12	พยาบาลเฉพาะทางด้านอาชีวอนามัย	10,000	1	รองรับในการจัดตั้งคลินิกอาชีวอนามัย	ได้มาตรฐานงานอาชีวเวชกรรม	คณะกรรมการ Env

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
งาน HRD โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล ค่าจ้าง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่มงานการพยาบาล					
13	พยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	40,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาลในการดูแลระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ทดแทนเกษียณปี2567)	ผลงานที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล
14	พยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน หลักสูตร 4 เดือน(Emergency Nurse Practitioner)	65,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาล	ตามมาตรฐาน ER คุณภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล
15	พยาบาลเฉพาะทางจิตเวช/บำบัดยาเสพติด (ระยะ	2,500	1	รองรับการจัดตั้งมินิธัญญารักษ์	มีความพร้อมปฏิบัติงาน	กลุ่มงานการพยาบาล
16	ผู้บริหารระดับกลาง/ผู้นำทางการพยาบาล	40,000	2	เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	หัวหน้างานมีภาวะผู้นำ	กลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ