



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| วัตถุประสงค์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|---|-----------------------|--|---------------------------|
| เพื่อเป็นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยวางน้ำหนักไปที่ การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” | อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 | ไม่พบข้อร้องเรียน บุคลากร รพ.บาง ระกำ กระทำการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | บุคลากร ภายใน หน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน | ๑,๒๐๐ บาท (โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนฯ) | ก.พ.๖๗ – มี.ค.๖๗ | บุคลากรใน หน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน | -กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

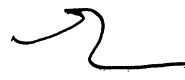
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| วัตถุประสงค์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|--|-----------------------|---|---|
| ๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกระบวนการตรวจสอบ ภายในและการควบคุมภายใน ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อลดการกระทำผิดของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน ไม่ถูก ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงาน ภายนอกในเรื่องทุจริต | รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๑๓ แห่ง | จำนวน ๘,๔๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส) | ก.พ.๖๗ - มี.ค.๖๗ | ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ | คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ คณะที่ ๕ |

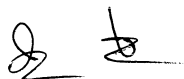
ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายมนูญ เรืองหน่าย)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูวดล พลพวก)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| วัตถุประสงค์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|--|-----------------------|--|--------------------------|
| เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบุดุลธรรม แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ชั่วคราว | ประชุมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย | ไม่พบเรื่องร้องเรียน บุคลากร รพ.บางระกำ ด้านการกระทำผิดวินัย | รพ.บางระกำ / รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๔๐ คน | ๒,๔๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส) | ก.พ.๖๗ - มี.ค.๖๗ | ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด วินัยของบุคลากร ทุกระดับ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ