



ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของโรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ : พัฒนาและอภิปรายระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการบูรณาการยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข โดยจัดกระบวนการกลไกการบูรณาการยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ การทำงานร่วมกันในยุทธศาสตร์แต่ละด้านตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดทำรายละเอียดมาตรการ เป้าหมาย แผนงาน โครงการ งบประมาณร่วมกัน โดยยึดปัญหาประชาชนเป็นเป้าหมายหลัก และใช้กลไกคณะกรรมการในการทำงานร่วมกันในแต่ละประเด็น ๑๕ ประเด็นได้แก่

- ๑) แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
- ๒) แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- ๓) แผนงานที่ ๓ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- ๔) แผนงานที่ ๔ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- ๕) แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)
- ๖) แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- ๗) แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- ๘) แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ

- ๙) แผนงานที่ ๙ : อุตสาหกรรมทางการแพทย์
- ๑๐) แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- ๑๑) แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรสุขภาพ
- ๑๒) แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- ๑๓) แผนงานที่ ๑๓ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
- ๑๔) แผนงานที่ ๑๔ : การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ
- ๑๕) แผนงานที่ ๑๕ : การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้อธิบดี (ของกรมที่เกี่ยวข้อง) ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการแต่ละด้าน โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการจากหน่วยงานระดับกรมในกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมคัดเลือกประเด็นปัญหา กำหนดมาตรการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ร่วมกัน รวมทั้งบรรจุเป็นค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงาน และทำหน้าที่ในการบูรณาการ การบริหารจัดการ งบประมาณ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลเป็นภาพรวมร่วมกันในแต่ละด้านซึ่งมีตัวชี้วัดระดับกระทรวงจำนวน ๘๐ ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริการสุขภาพเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วิสัยทัศน์

“ เป็นผู้นำระบบสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี ”

พันธกิจ

1. พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (การรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคฟื้นฟูสภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค) แบบผสมผสานเป็นองค์รวม ที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม
4. อภิบาลระบบสาธารณสุขใหม่มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ  
(P&P Excellence)

การบริการที่เป็นเลิศ  
(Service Excellence)

บุคลากรเป็นเลิศ  
(People Excellence)

การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล  
(Governance Excellence)

กลยุทธ์

1. สร้างสุขภาพทุกกลุ่มวัยโดยมุ่งเน้นสร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับพฤติกรรมสุขภาพ
2. สร้างระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย
3. สร้างความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
4. มุ่งจัดการปัจจัยกำหนดสุขภาพโดยการสร้างระบบสุขภาพเชิงรุก

1. มุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการและการแพทย์ปฐมภูมิ
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ตอบสนอง Health needs บนหลักการ one region one hospital.
3. พัฒนความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศด้านการแพทย์และสาธารณสุข

1. พัฒนาระบบการวางแผนภาคีคนด้านสุขภาพ
2. พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
4. พัฒนาระบบสนับสนุนความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจ

1. เสริมสร้างระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่ตอบสนองการใช้ทุกมิติและทุกระดับ
2. ส่งเสริมการใช้ทุกมิติและทุกระดับที่สามารถสนับสนุนภารกิจอย่างเพียงพอ
3. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ
4. วางแผนการลงทุนระยะยาวที่สอดคล้องกับ health needs และ health service

## แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**วิสัยทัศน์ (Vision) :** เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการด้วยทีมสุขภาพ อย่างมีคุณภาพ และประชาชนมีส่วนร่วม



<b>เป้าหมาย (Goal)</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาชนมีสุขภาพดี</li> <li>2. เจ้าหน้าที่มีความสุข</li> <li>3. ระบบสุขภาพยั่งยืน</li> </ol>
<b>พันธกิจ (Mission)</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ</li> <li>2. สร้างเสริมสุขภาพประชาชนโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม</li> <li>3. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับทีมสุขภาพ</li> <li>4. ใช้เทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาระบบงาน</li> </ol>

<b>ค่านิยม (Values)</b>
“ทีมงานร่วมใจ โปร่งใสทุกงาน ผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง” “TEAM TRANSPARENT Patient-centered”
<b>เข็มมุ่งของโรงพยาบาล</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (DM/HT/COPD) ครบวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>๒. พัฒนาศักยภาพระบบบริการด้านการผ่าตัดต่อกระจากในโรงพยาบาลชุมชน</li> <li>๓. ลดอัตราป่วยและภาวะแทรกซ้อนจาก Sepsis, MI, Stroke, Pneumonia</li> <li>๔. การบริการฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care)</li> </ol>

**ยุทธศาสตร์ (Strategies) การดำเนินงาน ประกอบด้วย**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : Routine (งานประจำ)