

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบางระกำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.2563
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางระกำ ตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

วัน/เดือน/ปี : 3 สิงหาคม 2563

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ EB 2

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. สำเนาบันทึกข้อความ โรงพยาบาลบางระกำ ที่ พล 0332.309/18 ลงวันที่
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ EB 2
2. สำเนาเอกสารแนบตามกระบวนการ ITA EB 2

Link ภายนอก : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ <http://www.bkhospital.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายกฤษณานันท์ บุญคง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวกนิษฐา พุ่มอยู่)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวีรวัฒน์ เพ็ชรคง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

วันที่ 3 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล ๐๓๒๗.๓๐๘/ 19 วันที่ 3 ธันวาคม 2563
เรื่อง ของส่งเอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ EB ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

โรงพยาบาลบางระกำ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จัดทำเอกสารสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ EB ๒ ประกอบไปด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย
 - 1.1 ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์
 - 1.2 นโยบายของผู้บริหาร
 - 1.3 โครงสร้างหน่วยงาน
 - 1.4 หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - 1.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - 1.6 ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 - 1.7 ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน
 - 1.8 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน
 - 1.9 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
 - 1.10 ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
 - 1.11 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
 - 1.12 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552
 - 1.13 ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
 - 1.14 อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน
 - 1.15 จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct
2. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
3. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

4. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

5. หลักเกณฑ์ / ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทำงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่

6. หลักเกณฑ์ / ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

7. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทำงานหรือการให้บริการ

8. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

9. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

9.1 การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

9.2 แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี

9.3 ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีประจำปีตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทาง

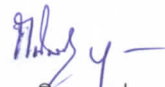
9.4 ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

9.5 แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (แบบ สขร. 1)

10. คู่มือการทำงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

11. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558) (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นางสาวกนิษฐา พุ่มอยู่)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ : พัฒนาและอภิปรายระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบาย เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง” หน่วยงานต่าง ๆ จึงได้ร่วมกันจัดทำแผน และรายละเอียดตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้กรอบ ๑๕ แผนงาน ๔๒ โครงการ และ ๗๕ ตัวชี้วัด เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การทำงานร่วมกันในยุทธศาสตร์แต่ละด้านตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดทำรายละเอียดมาตรการ เป้าหมาย แผนงาน โครงการ งบประมาณร่วมกัน โดยยึดปัญหาประชาชนเป็นเป้าหมายหลัก และใช้กลไกคณะกรรมการในการทำงานร่วมกันในแต่ละประเด็น ๑๕ ประเด็นได้แก่

<p>๑) แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <p>๒) แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>๓) แผนงานที่ ๓ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>๔) แผนงานที่ ๔ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)</p> <p>๖) แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)</p> <p>๗) แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p> <p>๘) แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ</p>	<p>๙) แผนงานที่ ๙ : อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและแพทย์แผนไทย</p> <p>๑๐) แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</p> <p>๑๑) แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรสุขภาพ</p> <p>๑๒) แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ</p> <p>๑๓) แผนงานที่ ๑๓ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p> <p>๑๔) แผนงานที่ ๑๔ : การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ</p> <p>๑๕) แผนงานที่ ๑๕ : การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ</p>
---	--

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้อธิบดี (ของกรมที่เกี่ยวข้อง) ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการแต่ละด้าน โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการจากหน่วยงานระดับกรมในกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมคัดเลือกประเด็นปัญหา กำหนดมาตรการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ร่วมกัน รวมทั้งบรรจุเป็นค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน และทำหน้าที่ในการบูรณาการการบริหารจัดการ งบประมาณ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลเป็นภาพรวมร่วมกันในแต่ละด้านซึ่งมีตัวชี้วัดระดับกระทรวงจำนวน ๗๕ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“ เป็นผู้นำระบบสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี ”

พันธกิจ

1. พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (การรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค พิษุสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค) แบบผสมผสานเป็นองค์รวม ที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม
4. อภิบาลระบบสาธารณสุขให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (P&P Excellence)	การบริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)	บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
---	--	--	--

กลยุทธ์

<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างสุขภาพทุกกลุ่มวัยโดยมุ่งเน้นสร้างความตระหนักเพื่อปรับพฤติกรรมสุขภาพ 2. สร้างระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย 3. สร้างความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 4. มุ่งจัดการปัจจัยกำหนดสุขภาพโดยการสร้างระบบสุขภาพเชิงรุก 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการและการแพทย์ปฐมภูมิ 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ตอบสนอง Health needs บนหลักการ one region one hospital 3. พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศด้านการแพทย์และสาธารณสุข 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ 2. พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพผู้มีความเป็นมืออาชีพ 3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4. พัฒนาระบบสนับสนุนความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่ตอบสนองการใช้ภูมิทัศน์และทุกระดับ 2. ส่งเสริมการใช้ยาที่มีเหตุผล และสร้างระบบยาที่สามารถสนับสนุนการวิจัยอย่างเพียงพอ 3. นวัตกรรมธรรมาภิบาลใช้ในระบบบริหารจัดการ 4. วางแผนการกองทุนระยะยาวที่สอดคล้องกับ health needs และ health service
--	---	--	--

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการด้วยทีมสุขภาพอย่างมีคุณภาพ และประชาชนมีส่วนร่วม

บริการ : บริการสุขภาพครอบคลุม 4 มิติ คือ ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสภาพ

ทีมสุขภาพ : บุคลากรผู้ให้บริการด้วยความทุ่มเททั้งร่างกายใจและสติปัญญา

คุณภาพ : คุณภาพมาตรฐานตามหลักวิชาชีพ ระบบคุณภาพ ระบบงานที่สำคัญHA

ประชาชนมีส่วนร่วม : ประชาชนมีส่วนร่วมทุกด้านในการจัดบริการสุขภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. จัดบริการสุขภาพ 4 มิติ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
2. สร้างภาคีเครือข่ายดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย
3. สร้างทีมงานสุขภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนให้เกิดขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย (Goal)

1. ประชาชนมีสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ (Strategies) การดำเนินงานประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ค่านิยม (Values)

ทีมงานร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ มุ่งเน้นปลอดภัย ใส่ใจประชาชน

- ทีมงานร่วมใจ : บุคลากรทุกระดับร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร
- สร้างสรรค์สิ่งใหม่ : คิดค้นนวัตกรรมเพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพประชาชน
- มุ่งเน้นปลอดภัย : ปฏิบัติตามนโยบาย 2P Safety
- ใส่ใจประชาชน : ให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เข็มมุ่งของโรงพยาบาล

1. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (DM/Hypertension/COPD/CKD) อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ลดอัตราป่วย Sepsis และ Pneumonia / ลดภาวะแทรกซ้อน Stroke และ STEMI
3. พัฒนาศักยภาพระบบบริการด้านการผ่าตัดต่อกระดูกในโรงพยาบาลชุมชน