



คำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ

ที่ ๑๗๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบางระกำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะทำงานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายภูวดล	พลพวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายมนูญ	เรืองหน่าย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ คนที่ ๑
๓. นางเดือนรุ่ง	อุ้นใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ คนที่ ๒
๔. นายเจษฎา	บุญญานภาพงศ์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.รัตนา	สิทธิปรีชาชาญ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายกิตชัย	เครืออย่า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางนวิรัตน์	ชุตีปัญญาภรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. น.ส.สุพรรณณี	โตสัมฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. น.ส.สิริพร	ดิ้นซาร์กซ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. น.ส.กชพรรณ	ศรีท้วม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางถนอม	ป้อมกสันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางดาวรุ่ง	สุทธิรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางวิษวรี	ย่อนเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางอรอุมา	ราชะพริ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายสมศักดิ์	วงศ์วาร	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางจารุวรรณ	บุญวุฒิวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายอำนาจ	ด้วงรอด	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. น.ส.จิราวรรณ	เกิดสวัสดิ์มงคล	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. น.ส.ศรินันท์	จันทร์กล้า	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐. น.ส.เพ็ญพร	ติมี	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๑. น.ส.อรพรรณ	เงินชุ่ม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๒. นายพงษ์พัศ	สมัยธาดาพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. นายกฤษณานันท์	บุญคง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. นำนโยบายจากคณะกรรมการบริหารมาวางแผนและนำลงสู่การปฏิบัติ เชื่อมโยงกับทีมที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร (ความต้องการกำลังคน การเตรียมคน การทดแทนกำลังคน)
๒. รวบรวมความต้องการกำลังคนจากหน่วยงาน วิเคราะห์และวางแผนทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร
๓. กำหนดทักษะที่จำเป็นในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูงและสรรหาบุคลากรให้มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการ
๔. วางแผนการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของโรงพยาบาล
๕. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาส่งบุคลากรไปอบรม นำไปปฏิบัติและประเมินผล
๖. กำหนดแนวทางการรับรู้และตอบสนองความต้องการของบุคลากร
๗. กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลลัพธ์ของงาน

๘. จัดให้มีกิจกรรม.../

๘. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผลของงาน
๙. กระตุ้นติดตาม สนับสนุนให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตลอดจนความผาสุกของบุคลากรในโรงพยาบาล
๑๐. ติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความผาสุกของหน่วยงานต่างๆ และองค์กร
๑๑. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สภาพปัญหาและปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประเมินการเรียนรู้ในแต่ละเรื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ